



„Zunächst die Menschen verstehen, dann die Veränderungen lösungsorientiert, tiefgreifend, nachhaltig und vertraulich anpacken.“

In diesem Sinne coache, trainiere und berate ich professionell berufliche und persönliche Veränderungs- und Lernprozesse.

In der Zusammenarbeit gehe ich wertschätzend, offen und neugierig auf Sie zu. Ich stelle Ihnen gezielte Fragen, gemeinsam finden wir in Anlehnung an Ihre Kompetenzen und Werte Lösungen, die Sie gut umsetzen werden. Dabei können Sie auf meine langjährigen Erfahrungen mit unterschiedlichen Themen, Zielgruppen und Funktionen zurückgreifen. Die Auswahl und Anwendung „klassischer“ oder agiler Methoden, Instrumente und Maßnahmen stimme ich stets auf Ihre Anliegen und die der Gruppe oder Ihres Teams ab. Sollten diese Anliegen zu komplex sein, reduzieren wir sie auf ein handlungstaugliches Niveau. Dazu gehört auch ein qualifiziertes Feedback. Selbstverständlich sind für mich auch Vertraulichkeit sowie eine Win-Win-Ethik.

Schauen Sie sich auch gern das Video auf meiner Website mit der Schilderung eines Coachingprozesses an.

Hier eine Auswahl erfolgreich durchgeführter Coachings, Trainings und Beratungen*

Coachings

- Vorbereitung und Begleitung der Übernahme von Führungsverantwortung
- Situatives Coaching im Führungsalltag
- Karriereberatung und berufliche Perspektiventwicklung
- Konfliktmanagement
- Zeit- und Selbstmanagement

Trainings

- Führungskompetenz entwickeln
- Teams erfolgreich führen
- Mitarbeiter- und Beurteilungsgespräche zielorientiert führen
- Perspektive Führung?! - Reflexion der Anforderungen und Entscheidungsfindung
- Überzeugend im Bewerbungsgespräch
- Konfliktmanagement
- Zeit- und Selbstmanagement
- Wirkungsvolle Instrumente für Ausbilder

Beratungen und Moderationen

- Aufbau strategischer Personalentwicklung in kleinen und mittelständischen Unternehmen
- Konzeption und Einführung von Entwicklungsprogrammen für Führungs- und Nachwuchskräfte
- Konzeption und Einführung von Personalinstrumenten
- Moderation von Workshops:
Feedback für Führungskräfte, Kickoff-Veranstaltungen, Konfliktklämung, Team- und Strategie- und Kulturentwicklung, Kollegiale Beratung von Praxissituationen

* Seit 2011 biete ich ausgewählte Themen auch online an.

Wesentliche Stationen meines Werdegangs

Beruflich

- Über 20 Jahre Mitarbeiterin in einem Hamburger Handelskonzern: Zum Einstieg zunächst projektbezogen im Vertrieb und im Einkauf, anschließend langjährig in der Aus- und Weiterbildung tätig; nach der eigenen Entwicklung zur Führungskraft u. a. für die Themen Auswahl, Training und Beratung von Führungs- und Expertennachwuchs verantwortlich
- Seit über 15 Jahren freiberuflich tätig als Coach, Trainerin und Beraterin in Profit- und Non-Profitorganisationen unterschiedlicher Größe und Branchen
- Dozentin an der [Hamburg School of Business Administration \(HSBA\)](#), der [Europa-Universität Flensburg](#) und der Christian-Albrecht-Universität zu Kiel

Aus- und Weiterbildungen

- Studium der Pädagogik und Betriebswirtschaft
- Business-Coach und NLP-Practitioner (www.viel-coaching.de)
- Changemanagement (www.hkbis.de)
- Agile Kompetenzen verstehen und anwenden (www.agilewelten.de)
- LIFO® - Analystin (www.lifoproducts.de)
- Predictive-Index (PI) – Analystin (www.piworldwide.com)
- Autorisierte Fachberaterin im ESF-Programm unternehmensWert:Mensch (www.unternehmens-wert-mensch.de)
- Fortbildungen u. a.: Agile (Projekt-)Methoden, Systemische Beratung, Situativ führen®, Eignungsdiagnostik, Kommunikation & Gesprächsführung, Moderationstechniken – einschließlich Großgruppen-Moderation, Liberating Structures, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Projektmanagement, HBDI®
- Regelmäßige Supervision und Fortbildung zu Coaching, Training und Organisationsentwicklung zur eigenen Qualitätssicherung
- Netzwerke zu unterschiedlichen Themen und Branchen

Meine Stärken

- langjährige praktische Erfahrung mit unterschiedlichen Themen, Zielgruppen und Funktionen
- wertschätzende Grundhaltung
- Intuition und Einfühlungsvermögen
- zielorientierte Fragetechnik
- strukturiertes Vorgehen
- qualifiziertes Feedback und Mut, auch unangenehme Dinge anzusprechen
- Fähigkeit zur Reduktion von Komplexität (persönlich und sachlich)
- Flexibilität im Verhalten und im Einsatz von Methoden – agil und „klassisch“
- Verschwiegenheit

Referenzen aus den Bereichen

- Handel
- Versicherungen
- Banken
- IT
- Personalwesen
- Verlagswesen
- Automotive
- Maschinenbau
- Schifffahrt
- Lebensmittelindustrie
- Chemische Industrie
- Verwaltungen
- Gesundheit
- Hörfunk und Fernsehen
- Entertainment
- Recht
- Beratung und aus
- Universitäten, Weiterbildungsträgern und Sportverbänden

Veröffentlichungen (print und digital) zu den Themen

Führung, Kommunikation, Coaching, Moderation und Zeit- und Selbstmanagement